

Comune di VILLANOVA MONFERRATO

Servizio AMMINISTRATIVO

SCHEMA PER LA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE 2018

Dipendente Sig. NOVARESE ANDREA CAT. C POS. ECON. C2

Profilo professionale ISTRUTTORE

(Punteggio massimo attribuibile a ciascun parametro: punti 100)

N.D.	Descrizione dei parametri di valutazione	Punti		
		attribuibili		attribuiti
		da	a	
1	Risultati conseguiti – Riferimenti: obiettivi assegnati con il Peg e con altri atti di programmazione <ul style="list-style-type: none"> • in modo puntuale 91 100 • in modo soddisfacente 71 90 • in modo insoddisfacente 21 70 • in modo completamente insoddisfacente .. 0 20 			93
2	Impegno individuale e flessibilità – Riferimenti: impegno personale profuso e flessibilità – capacità a perseguire con continuità e in modo flessibile gli obiettivi assegnati <ul style="list-style-type: none"> • elevata 91 100 • discreta 71 90 • sufficiente 21 70 • insufficiente 0 20 			93
3	Qualità della prestazione – Riferimenti: autonomia e professionalità – grado di autonomia e professionalità nello svolgimento dei compiti assegnati <ul style="list-style-type: none"> • elevato 91 100 • discreto 71 90 • sufficiente 21 70 • insufficiente 0 20 			94
4	Rapporto con l'utenza – Riferimenti: rapporto con i cittadini e con l'utenza (colleghi e amministratori), o disponibilità e diligenza <ul style="list-style-type: none"> • elevata 91 100 • discreta 71 90 • sufficiente 21 70 • insufficiente 0 20 			93
5	Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione del lavoro – Riferimenti: capacità di proporre soluzioni innovative e/o efficienti e efficaci nell'attuazione dei programmi <ul style="list-style-type: none"> • elevata 91 100 • discreta 71 90 • sufficiente 21 70 • insufficiente 0 20 			93
TOTALE				466
MEDIA (Totale: 5)				93,20

Calcolo dell'importo individuale di produttività	
Punteggio medio conseguito	Quota attribuita (% sulla quota intera)
≤ 20	0
da 21 a 70	70
da 71 a 90	90
da 91 a 100	100

li 31/12/2018

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2018**SCHEDA INDIVIDUALE**

NOVARESE Andrea

ATTUALE Categoria - Pos. Econ.: C2

Area/Settore: Ufficio Amministrativo

Profilo Professionale: Collaboratore professionale

Performance individuale

	Valutazione	Peso	Risultato
VALUTAZIONE 2016	92,6	20%	18,52
VALUTAZIONE 2017	92,6	30%	27,78
VALUTAZIONE 2018 **	93,2	50%	46,60
		Totale	92,90

Esperienza professionale nel profilo

Nel profilo dal:	Data decorrenza PEO	Anni esperienza	
01/01/2015	01/01/2018	2	
		Punti	1,00

Formazione certificata

Descrizione	
	Punti
	TOTALE PUNTI
	93,90

** al 30/11/2018

Comune di VILLANOVA MONFERRATO

Servizio TECNICO MANUTENTIVO

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE 2018

Dipendente Sig. MOMETTI ROBERTO CAT. B POS. ECON. B7

Profilo professionale ESECUTORE

(Punteggio massimo attribuibile a ciascun parametro: punti 100)

N.D.	Descrizione dei parametri di valutazione	Punti		
		attribuibili		attribuiti
		da	a	
1	Risultati conseguiti – Riferimenti: obiettivi assegnati con il Peg e con altri atti di programmazione <ul style="list-style-type: none"> • in modo puntuale 91 100 • in modo soddisfacente 71 90 • in modo insoddisfacente 21 70 • in modo completamente insoddisfacente 0 20 			92
2	Impegno individuale e flessibilità – Riferimenti: impegno personale profuso e flessibilità – capacità a perseguire con continuità e in modo flessibile gli obiettivi assegnati <ul style="list-style-type: none"> • elevata 91 100 • discreta 71 90 • sufficiente 21 70 • insufficiente 0 20 			92
3	Qualità della prestazione – Riferimenti: autonomia e professionalità – grado di autonomia e professionalità nello svolgimento dei compiti assegnati <ul style="list-style-type: none"> • elevato 91 100 • discreto 71 90 • sufficiente 21 70 • insufficiente 0 20 			92
4	Rapporto con l'utenza – Riferimenti: rapporto con i cittadini e con l'utenza (colleghi e amministratori), o disponibilità e diligenza <ul style="list-style-type: none"> • elevata 91 100 • discreta 71 90 • sufficiente 21 70 • insufficiente 0 20 			92
5	Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione del lavoro – Riferimenti: capacità di proporre soluzioni innovative e/o efficienti e efficaci nell'attuazione dei programmi <ul style="list-style-type: none"> • elevata 91 100 • discreta 71 90 • sufficiente 21 70 • insufficiente 0 20 			92
TOTALE				460
MEDIA (Totale: 5)				92,00

Calcolo dell'importo individuale di produttività	
Punteggio medio conseguito	Quota attribuita (% sulla quota intera)
≤ 20	0
da 21 a 70	70
da 71 a 90	90
da 91 a 100	100

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2018**SCHEMA INDIVIDUALE****MOMETTI Roberto****ATTUALE Categoria - Pos. Econ.: B7****Area/Settore: Ufficio Tecnico****Profilo Professionale: Collaboratore****Performance individuale**

	Valutazione	Peso	Risultato
VALUTAZIONE 2016	91,2	20%	18,24
VALUTAZIONE 2017	91,2	30%	27,36
VALUTAZIONE 2018 **	92	50%	46,00
		Totale	91,60

Esperienza professionale nel profilo

Nel profilo dal:	Data decorrenza PEO	Anni esperienza	
31/12/2009	01/01/2018	2	
		Punti	1,00

Formazione certificata

Descrizione	
	Punti
	TOTALE PUNTI
	92,60

** al 30/11/2018

Comune di VILLANOVA MONFERRATO

Servizio TECNICO MANUTENTIVO

□

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE 2018

Dipendente Sig. MUTTI MILKO CAT. B POS. ECON. B2

Profilo professionale ESECUTORE

(Punteggio massimo attribuibile a ciascun parametro: punti 100)

N.D.	Descrizione dei parametri di valutazione	Punti		
		attribuibili		attribuiti
		da	a	
1	Risultati conseguiti – Riferimenti: obiettivi assegnati con il Peg e con altri atti di programmazione <ul style="list-style-type: none"> • in modo puntuale 91 100 • in modo soddisfacente..... 71 90 • in modo insoddisfacente 21 70 • in modo completamente insoddisfacente 0 20 			93
2	Impegno individuale e flessibilità – Riferimenti: impegno personale profuso e flessibilità – capacità a perseguire con continuità e in modo flessibile gli obiettivi assegnati <ul style="list-style-type: none"> • elevata 91 100 • discreta 71 90 • sufficiente 21 70 • insufficiente 0 20 			92
3	Qualità della prestazione – Riferimenti: autonomia e professionalità – grado di autonomia e professionalità nello svolgimento dei compiti assegnati <ul style="list-style-type: none"> • elevato 91 100 • discreto 71 90 • sufficiente 21 70 • insufficiente 0 20 			93
4	Rapporto con l'utenza – Riferimenti: rapporto con i cittadini e con l'utenza (colleghi e amministratori), o disponibilità e diligenza <ul style="list-style-type: none"> • elevata 91 100 • discreta 71 90 • sufficiente 21 70 • insufficiente 0 20 			94
5	Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione del lavoro – Riferimenti: capacità di proporre soluzioni innovative e/o efficienti e efficaci nell'attuazione dei programmi <ul style="list-style-type: none"> • elevata 91 100 • discreta 71 90 • sufficiente 21 70 • insufficiente 0 20 			93
TOTALE				465
MEDIA (Totale: 5)				93,00

Calcolo dell'importo individuale di produttività	
Punteggio medio conseguito	Quota attribuita (% sulla quota intera)
≤ 20	0
da 21 a 70	70
da 71 a 90	90
da 91 a 100	100

li 31/12/2018

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2018**SCHEDA INDIVIDUALE****MUTTI Milko****ATTUALE Categoria - Pos. Econ.: B2****Area/Settore: Ufficio Tecnico****Profilo Professionale: Collaboratore****Performance individuale**

	Valutazione	Peso	Risultato
VALUTAZIONE 2016	92,4	20%	18,48
VALUTAZIONE 2017	92,2	30%	27,66
VALUTAZIONE 2018 **	93	50%	46,50
		Totale	92,64

Esperienza professionale nel profilo

Nel profilo dal:	Data decorrenza PEO	Anni esperienza	
01/01/2015	01/01/2018	2	
		Punti	1,00

Formazione certificata

Descrizione	
	Punti
	TOTALE PUNTI
	93,64

** al 30/11/2018