

COMUNE DI VILLANOVA MONFERRATO

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo del personale dipendente del Comune di
VILLANOVA MONFERRATO per gli anni 2018-2019-2020

A seguito della deliberazione n. 14 del 08/02/2018, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il sistema di valutazione delle performance dei dipendenti comunali, e della deliberazione n. 85 del 08/11/2018, con la quale la Giunta comunale ha dato indicazioni delle linee guida per la delegazione trattante di parte pubblica

il giorno 13 dicembre 2018 alle ore 11,30 ha avuto luogo l'incontro tra:

- La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott. Pierangelo Scagliotti, Segretario comunale;
- la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
Sig. Fabrizio Sala, rappresentante della Federazione CISL;
(risultano assenti, anche se regolarmente convocati, i rappresentanti della Federazione CGIL e della Federazione UIL);
- la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona del Sig. Biginelli Giampiero.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Villanova Monferrato

IPOSTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2018

ART. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Ai sensi degli artt. 1, 2 e 7 del C.C.CN.L. del 21/05/2018, il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Villanova Monferrato e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'Ente di durata non inferiore a 6 mesi.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.

La sua durata è triennale, salvo:

- a) Modifiche di istituti in esso contemplati dovute alle sottoscrizioni di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
- b) La ripartizione annuale del fondo per il salario accessorio;
- c) La volontà delle parti di rivederne le condizioni.

Tutti gli istituti a carattere economico dovranno essere erogati entro il mese di marzo dell'anno successivo, tranne che per gli istituti per i quali sia prevista l'erogazione mensile o con modalità diverse sempre previste dal presente CCDI.

Il presente contratto è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà, per l'anno di riferimento, i nuovi importi.

ART. 2 – COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018, si prende atto che, con delibera del Segretario comunale n. 40 in data 12/11/2018, è stata approvata la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, anche in riferimento a quanto previsto per l'anno 2017, che pertanto viene determinato come da tabella di cui appresso:

COMUNE DI VILLANOVA MONFERRATO

COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2018

	DESCRIZIONE	IMPORTI 2017	IMPORTI 2018
	Risorse stabili		
1	Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c.1 CCNL 2016-2018)	28.769,32	28.769,32
2	Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018		795,4
3	Riallineamento PEO contratti precedenti (Dich.cong.14 CCNL 2004)		3.433,04
	Totale risorse stabili	28.769,32	32.997,76
	Risorse variabili soggette a limite		
4	Incremento max. 1,2% monte salari 1997 (art.67 c.e lett.h CCNL 2018)	2.728,14	2.728,14
5	Incremento 0,9% monte salari 2005 (art.(c.3 CCNL 2008)	1.935,60	1.935,60
	Totale risorse variabili soggette a limite	4.663,74	4.663,74
	Risorse variabili non soggette a limite		
6	Risparmi da utilizzo straordinari (art. 67 c.3 lett.e)	1.257,58	1.257,58
7	Piani di razionalizzazione (art. 67 c.3 lett.b)	6.000,00	6.000,00
	Totale risorse variabili non soggette a limite	7.257,58	7.257,58
	Totale complessivo risorse variabili	11.921,32	11.921,32
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	40.690,64	44.919,08
	DI CUI FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI (UTIL.RIS.STAB.+PEO)	25.468,28	29.696,72
	DI CUI FINANZIAM. ISTITUTI VARIABILI E RISORSE DESTINATE AD ALTRI ISTITUTI)	15.222,36	15.222,36
	LIMITE FONDO 2016	45.409,55	45.409,55
	DIFFERENZA SU FONDO 2016	-4.718,91	-490,47

ART. 3 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Per l'anno 2018 vengono previste n. 3 progressioni orizzontali (da cat. B2 a cat. B3, da cat. B7 a cat. B8, da cat. C2 a cat. C3), a decorrenza dal 01/06/2018.

ART. 4 – INDENNITA'

Tali indennità vengono corrisposte a 3 unità di lavoratori di cat. B e C, con la previsione di utilizzo secondo i seguenti importi per indennità previste dal CCNL 21/05/2018, prevedendo, rispetto ai 365 giorni/anno, una riduzione a 265 giorni/anno (esclusione di 52 domeniche, 36 gg. di ferie, 12 gg. di festività:

- Indennità condizioni di lavoro-rischio (comma 1 lett.b art. 70/bis): €. 1,50/die, per i lavoratori di cat. B;
- Indennità condizioni di lavoro-disagio (comma 1 lett.a art. 70/bis): €. 6,20/die, per i lavoratori di cat. B;

- Indennità per specifiche responsabilità (comma 2 art. 70/quinquies): €. 350,00, per lavoratore di cat. C;
- Indennità per specifiche responsabilità (comma 1 art. 70/quinquies): €. 2.000,00, per lavoratore di cat. C;
- Indennità di maneggio valori (comma 1 lett.c art. 70/bis): €. 1,00/die, per lavoratore di cat. C;

ART. 5 – INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA'

L'importo per incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi, già previsto per l'anno 2017 in €. 5.700,00, viene confermato anche per l'anno 2018 in tale cifra, prevedendo comunque, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettere a e b, del CCNL 21/05/2018, la destinazione di €. 3.990,00 per la performance organizzativa ed €. 1.710,00 per la performance individuale, con importo da distribuire tra i dipendenti che avranno ottenuto da 451 a 500 punti nel riscontro delle schede di valutazione.

ART. 6 – UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

La distribuzione degli importi delle risorse disponibili verrà fatto in base alla seguente tabella, confermando i valori 2017 per indennità di comparto e le progressioni orizzontali storiche:

DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018			
DESTINAZIONE VOCI STABILI			
RISORSE STABILI	descrizione	importi	fonte normativa
	Indennità di comparto	4.342,26	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali storiche	18.656,02	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali 2018	1.032,75	
	Tot parziale utilizzo risorse stabili	24.031,68	
RISORSE VARIABILI	DESTINAZIONE VOCI VARIABILI		
	Produttività	5.700,00	
	Indennità condizioni di lavoro-rischio	795,00	Art.70bis c.1 lett.b
	Indennità condizioni di lavoro-disagio	3.286,00	Art.70bis c.1 lett.a
	indennità particolari responsabilità	2.350,00	Art. 70quinquies c.1
	Indennità condizioni di lavoro-maneggio valori	265,00	Art.70bis c.1 lett.c
	Progetti miglioramento servizi-strade	1.500,00	Art.67 c.3 lett.i
	Progetti miglioramento servizi-verde	4.500,00	Art.67 c.3 lett.i
	Tot parziale utilizzo risorse variabili	18.396,00	
	Sub. Tot utilizzo risorse stabili + variabili	42.427,68	
TOTALE RISORSE	Totale Utilizzo risorse anno 2018	42.427,68	

ART. 7 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Le parti concordano che, ai sensi dell'art. 13 del CCNL del 21/05/2018, gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e in atto possono proseguire per un anno o comunque fino alla ridefinizione delle procedure, dei criteri generali e quindi del nuovo assetto delle posizioni organizzative.

Letto, firmato e controscritto.

La Delegazione di parte pubblica

La Delegazione di parte sindacale

La Rappresentanza sindacale unitaria
