



**COMUNE DI
VILLANOVA MONFERRATO
PROVINCIA DI ALESSANDRIA**

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 26 in data 24/03/2016

OGGETTO:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2016/2018 - PIANO OCCUPAZIONALE 2016.**

L'anno duemilasedici, addì ventiquattro, del mese di marzo, alle ore 11 e minuti 30, nella residenza comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	presente	assente
Mauro CABIATI	<i>SINDACO</i>	X	
Giuseppe DOMENICALE	<i>VICE SINDACO</i>	X	
Marcello COPPI	<i>ASSESSORE</i>	X	
	Totale	3	

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Pierangelo SCAGLIOTTI che cura la redazione del presente verbale.

Il Sig. Mauro CABIATI nella sua qualità di SINDACO assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Dato atto che, alla data del 31 dicembre dell'anno che precede il triennio di riferimento 2016/2018, risultano ancora in copertura i seguenti posti:

categoria o qualifica	posti di organico vacanti								
	a tempo pieno n.	a tempo parziale						totale (col. 3 + col. 5 + col. 7)	
		con prestazione lavorativa al %							
		N.	%	N.	%	N.	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
A									
B.1									
B.3	1								1
C	1								1
D.1									
D.3									
Dirigenti									
TOTALI	2								2

Dato altresì atto che questo comune ha una popolazione superiore a 1.000 abitanti, per cui è soggetto alle regole del patto di stabilità interno come stabilito dall'art. 77-bis del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 e successive modificazioni;

Ritenuto, in questa sede, di dover identificare, ai sensi del combinato disposto degli artt. 35, 36 e 51, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni i posti riservati:

- alla progressione di carriera (progressione verticale) ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- alle stabilizzazioni ai sensi dell'art. 4 del decreto-legge 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125
- alle categorie protette ai sensi dell'art. 35 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni;

Visto l'art. 1 commi 557, 557-bis, 557-ter, 558, 561 e 1156 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni;

Visto l'art. 3, commi 5 e 6, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" che testualmente dispongono:

«5. Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.

..... omissis

La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall'anno 2008. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti.

6. I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo.»;

Vista la deliberazione GC n. 21 del 13/04/2015 esecutiva, ad oggetto programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2015/2017;

Rilevato che rispetto alla spesa per il personale con rapporto di lavoro flessibile, le limitazioni poste dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 Legge 296/2006;

Visto il T.U. 18 agosto 2000 n. 267 recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Vista la legge 27 dicembre 1997, n. 449 recante: "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica";

Vista la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modificazioni;

Vista la legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria 2008) e successive modificazioni;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

Viste le proposte formulate, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'art. 35 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, dai responsabili dei singoli settori;

Dato atto che il Segretario comunale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico amministrativa espresso ai sensi degli articoli 49 e art. 147 bis D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che il Responsabile del servizio finanziario ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico contabile ai sensi degli articoli 49 e art. 147 bis D.Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

- 1) Di dare atto che nel corso dell'anno che precede l'inizio del triennio di riferimento hanno cessato o cesseranno il rapporto a tempo indeterminato e nel corso del triennio 2016/2018, si renderanno vacanti i posti di cui al prospetto che segue:

CAUSALE	CATEGORIE						Dirigenti	Totale posti vacanti	Di cui a tempo parziale	Spesa Risultante
	A	B	B.3	C	D	D.3				
Cessazioni riferite all'anno che precede l'inizio del triennio di riferimento 2015										
Cessazioni previste nel primo anno del triennio 2016										
Cessazioni previste nel secondo anno del triennio 2017										
Totale cessazioni e totale spesa										

- 2) Di programmare per il triennio 2016/2018 le assunzioni seguenti:

2.A – PRIMO ANNO DEL TRIENNIO – 2016

N.D.	Categoria o qualifica	TIPOLOGIA DI SERVIZI	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni			SPESA RISULTANTE
				Totale	Di cui		
					A tempo pieno	A tempo parziale	

2.B – SECONDO ANNO DEL TRIENNIO – 2017

N.D.	Categoria o qualifica	TIPOLOGIA DI SERVIZI	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni			SPESA RISULTANTE
				Totale	Di cui		
					A tempo pieno	A tempo parziale	

2.C – TERZO ANNO DEL TRIENNIO – 2018

N.D.	Categoria o qualifica	TIPOLOGIA DI SERVIZI	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni			SPESA RISULTANTE
				Totale	Di cui		
					A tempo pieno	A tempo parziale	

3) Di non dover disporre, ai sensi di legge, alcuna riserva di posti per:

- Progressioni di carriera (progressioni verticali)
- Stabilizzazioni
- Categorie protette

4) Di programmare altresì per l'anno 2016/2018 (prossimo o in corso e comunque il primo del triennio del programma di fabbisogno) le seguenti assunzioni a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa:

N.D.	PROFILO PROFESSIONALE O FIGURA PROFESSIONALE	TIPOLOGIA CONTRATTUALE	CAT.	PERIODO DI ASSUNZIONE		SPESA RISULTANTE
				DAL	AL	
	=					=

5) Di dare atto che, prima di procedere all'espletamento delle procedure concorsuali, saranno attivate:

- a) le procedure di ricollocazione del personale soprannumerario delle provincie e delle città metropolitane di cui all'art. 1 comma 424 della legge 190/2014;
- b) le procedure di mobilità volontaria (mobilità intercompartimentale) ai sensi dell'art. 30 commi 1 e 2-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- c) le procedure di mobilità collettiva ai sensi del combinato disposto degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni.

6) Di dare altresì, atto che, con il presente provvedimento, sono stati rispettati i criteri dettati dall'art. 1 commi 557, 557-bis, 557-ter e 558 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni ed integrazioni.

7) Di dichiarare a voti favorevoli unanimi e separati, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL SINDACO
(Mauro CABIATI)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Pierangelo SCAGLIOTTI)

PARERI

I sottoscritti, ai sensi della normativa regionale vigente, meglio indicata nella parte narrativa del provvedimento, esprimono sul predetto atto parere favorevole in ordine alle rispettive competenze:

In ordine alla legittimità ed alla regolarità tecnico-amministrativa.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Pierangelo SCAGLIOTTI)

In ordine alla regolarità tecnico-contabile e attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(RAG. ORNELLA GARBARINO)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto Segretario Comunale, attesto che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio online di questo Comune accessibile al pubblico dal sito www.comune.villanovamonferrato.al.it (art. 32 L.69/2009) dal _____ per rimanervi per 15 giorni consecutivi decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione.

Li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pierangelo SCAGLIOTTI

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazioni oggi _____
_____ giorno della pubblicazione ai Capo gruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.
Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pierangelo SCAGLIOTTI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è esecutiva dal

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pierangelo SCAGLIOTTI
