COMUNE DI VILLANOVA MONFERRATO
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 10 del 30-01-2023

OGGETTO: **APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

L'anno duemilaventitre addì trenta del mese di gennaio alle ore 11:00, nella residenza comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr. / As.
BREMIDE Fabrizio	**Sindaco**	**Presente**
OLIARO Ilaria	**Assessore**	**Assente**
COSTANZO Matteo	**Vice Sindaco**	**Presente**

Totale Presenti 2, Assenti 1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Scagliotti Dott. Pierangelo che cura la redazione del presente verbale.

Il Signor BREMIDE Fabrizio, nella sua qualità di **Sindaco**, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

- Con deliberazione GC n. 12 del 29/01/2020 è stato approvato lo Stralcio del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi relativo al sistema di valutazione e misurazione della performance dei dipendenti;

Dato atto che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

Visto nello specifico l'art. 7 comma 1 del D.Lgs n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

Visto l'art.6 del D.L.80/2021che ha introdotto un nuovo strumento di programmazione denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del quale il Piano delle performance fa parte;

Dato atto altresì che ai sensi del D.M. 132 del 30.6.2022 è stato approvato lo schema tipo di Piao e anche di quello semplificato destinato alle amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

Considerato che la norma di cui sopra prevede che il Piano delle performance per i comuni con meno di 50 dipendenti sia da approvare con un documento a parte e non compreso nel Piao;

DATO atto che il comune di Villanova Monferrato ha meno di 50 dipendenti;

Ritenuto pertanto di approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance coerente con l'attuale quadro normativo, con i seguenti documenti:

- Sistema di misurazione e valutazione della performance
- Scheda di valutazione per i Responsabili dei servizi
- Scheda di valutazione per il personale dipendente

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento non necessità del visto di regolarità contabile;

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare in tutte le sue parti il Sistema di misurazione e valutazione della performance, nei seguenti allegati:

   - Sistema di misurazione e valutazione della performance;
   - Scheda di valutazione per i Responsabili dei servizi;
   - Scheda di valutazione per il personale dipendente.

2. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle RR.SS.UU.,

3. di pubblicare il provvedimento sul sito istituzionale nell'ambito della sezione "*Amministrazione trasparente*" e della divulgazione a tutto il personale dipendente.

Successivamente con voti favorevoli unanimi, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi ed effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL Sindaco
(Fabrizio BREMIDE)

IL Segretario Comunale
(Dott. Pierangelo Scagliotti)

Visto, si esprime PARERE Favorevole in ordine alla **Reg. Tecnico Amministrativa** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.
Data:30-01-2023

Il Responsabile del Servizio
(Dott. Pierangelo Scagliotti)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto Responsabile della pubblicazione, attesto che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio on line di questo Comune accessibile al pubblico dal sito www.comune.villanovamonferrato.al.it (art. 32 L.69/2009) dal 03-07-2023 per rimanervi per 15 giorni consecutivi decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione.
Villanova Monferrato lì, 03-07-2023

IL Responsabile della pubblicazione
(Dott. Novarese Andrea)

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazioni oggi 03-07-2023 giorno della pubblicazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs.18 agosto 2000 n. 267.
Villanova Monferrato lì, 03-07-2023

IL Segretario Comunale
(Dott. Pierangelo Scagliotti)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA** il giorno 30-01-2023 per decorrenza dei termini di cui al D. Lgs.18 agosto 2000 n. 267:
art. 134, comma 4, per dichiarazione di immediata eseguibilità.
Villanova Monferrato lì 03-07-2023

IL Segretario Comunale
(Dott. Pierangelo Scagliotti)