

Comune di Villanova Monferrato ALL B)

Servizio .....

**SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Dipendente Sig. .... CAT. .... POS. ECON. ....

Profilo professionale .....

**1) PROFESSIONALITÀ**

N.D.	Parametri di valutazione	Punti		
		attribuibili		attribuiti
		da	a	
1.1	<b>PROFESSIONALITÀ GIURIDICA RICHIESTA</b> Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità.	0	6	.....
1.2	<b>PROFESSIONALITA' TECNICA RICHIESTA</b> Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità.	0	6	.....
1.3	<b>PROFESSIONALITA' GESTIONALE RICHIESTA</b> Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità.	0	8	.....
SUBTOTALE. ....				.....

**2) COMPLESSITÀ DIREZIONALI**

N.D.	Parametri di valutazione	Punti		
		attribuibili		attribuiti
		da	a	
2.1	<b>COMPLESSITÀ TECNICO-OPERATIVA DELLA ATTIVITA'</b> Da valutare in relazione al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività.	0	8	.....
2.2	<b>RELAZIONI INTERNE</b> Da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi.	0	7	.....
2.3	<b>RELAZIONI ESTERNE</b> Da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi.	0	8	.....
2.4	<b>FABBISOGNO DI INNOVAZIONE</b> Da valutare in rapporto al fabbisogno di innovazione nei processi, nei servizi, nelle attività e nel quadro delle relazioni richiesto alla posizione.	0	7	.....
SUBTOTALE. ....				.....

**3) RESPONSABILITÀ**

N.D.	Parametri di valutazione	Punti		
		attribuibili		attribuiti
		da	a	
3.1	<b>RESPONSABILITÀ GIURIDICO FORMALE</b> Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	0	10	.....

3.2	<b>RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA</b> Da valutare in base sia alle posizioni direttive coordinate, sia al numero totale del personale assegnato anche a tempo parziale, sia alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare.	0	8	.....
3.3	<b>RESPONSABILITÀ ECONOMICA</b> Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate.	0	7	.....
SUBTOTALE.....				.....

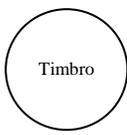
**4) STRATEGICITÀ**

N.D.	Parametri di valutazione	Punti		
		attribuibili		attribuiti
		da	a	
4.1	<b>STRATEGICITÀ</b> Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio – lungo periodo del Comune ed agli incarichi aggiuntivi e di grande rilevanza connessi alla posizione stessa.	0	25	.....
SUBTOTALE.....				.....

<b>PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE</b>	...../100
---	-----------

CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			
Fasce	Punteggio	% sull'importo massimo	Importo
A	0 – 50	0 %	
B	51 – 70	50 %	.....
C	71 – 85	80 %	
D	86 – 100	100 %	

li .....



**Il Nucleo di valutazione**

.....  
.....  
.....