

COMUNE DI VILLANOVA MONFERRATO

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale
dipendente del Comune di VILLANOVA MONFERRATO per gli
anni 2020-2021-2022

A seguito dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritto in data 10/12/2020 tra la Delegazione di Parte pubblica, la Delegazione di Parte Sindacale e la Rappresentanza Sindacale Unitaria, visto il parere favorevole espresso in data 22/12/2020 dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I., ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 116 del 09/12/2021, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

il giorno 20 dicembre 2021 alle ore 12,30 ha avuto luogo l'incontro tra:

- La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott. Pierangelo Scagliotti, Segretario comunale;
- la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
Sig. Fabrizio Sala, rappresentante della Federazione CISL;
- la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona del Sig. Biginelli Giampiero.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Villanova Monferrato

ANNO 2021

ART. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Ai sensi degli artt. 1, 2 e 7 del C.C.CN.L. del 21/05/2018, il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Villanova Monferrato e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'Ente di durata non inferiore a 6 mesi.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.

La sua durata è triennale, salvo:

- a) Modifiche di istituti in esso contemplati dovute alle sottoscrizioni di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
- b) La ripartizione annuale del fondo per il salario accessorio;
- c) La volontà delle parti di rivederne le condizioni.

Tutti gli istituti a carattere economico dovranno essere erogati entro il mese di marzo dell'anno successivo, tranne che per gli istituti per i quali sia prevista l'erogazione mensile o con modalità diverse sempre previste dal presente CCDI.

Il presente contratto è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà, per l'anno di riferimento, i nuovi importi.

ART. 2 – COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018, si prende atto che, con delibera del Segretario comunale n. 20 in data 18/10/2021, è stata approvata la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, anche in riferimento a quanto previsto per l'anno 2016, che pertanto viene determinato come da tabella di cui appresso:

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 COMUNE DI VILLANOVA MONFERRATO			
FONTE	DESCRIZIONE	2016	2021
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE ART. 67 C. 2			

Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	28.769,32	28.769,32
	TOTALE RISORSE	28.769,32	28.769,32
	STABILI SOGGETTE A LIMITE		
	RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 67 C. 2		
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 01/01/2019		499,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere dal 01/01/2019		905,06
	Riallineamento PEO contratti precedenti (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22/01/2004)		3.433,04
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-	
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-	
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-	
	TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DA LIMITE	-	4.837,30
	TOTALE RISORSE STABILI	28.769,32	33.606,62
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 67 C. 3			
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	2.728,14	2.728,14
Art. 8 comma 3 CCNL 11/04/08	Incremento 0,9% Monte salari 2005	1.935,60	1.935,60
	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	4.663,74	4.663,74
	RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 67 C. 3		
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	6.000,00	6.000,00
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	1.257,58	1.257,58
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi IMU, TARI)		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (compensi Censimenti ISTAT)		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (subentro ANPR)		1.500,00
Art.9, c.2 bis, D.Lgs.78/10	Residui storici	€ 4.718,91	

	TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	11.976,49	8.757,58
	TOTALE RISORSE VARIABILI	16.640,23	13.421,32
	TOTALE FONDO	45.409,55	47.027,94
	TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE	33.433,06	33.433,06
	TOTALE FONDO NON SOGGETTO AL LIMITE	11.976,49	13.594,88
	Riduzione per superamento limite 2016		
	FONDO DA APPROVARE	45.409,55	47.027,94

ART. 3 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

A norma dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018, in presenza di adeguate risorse, possono essere previste progressioni economiche, anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria. Pertanto, essendo i due dipendenti di categoria D5 quelli che da più tempo non sono stati oggetto di passaggio di categoria, in specifico dal 31/12/2009, con il precedente contratto si era previsto per l'anno 2020 n. 1 progressione economica orizzontale, a decorrere dal 01/07/2020, mentre una seconda progressione economica orizzontale viene prevista con la contrattazione decentrata per l'anno 2021, a decorrere dal 01/07/2021. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione di godimento alla data del 1 gennaio dell'anno e come specificato nella seguente tabella:

A1		B1		C1		D1	
A2	2 anni	B2	2 anni	C2	2 anni	D2	2 anni
A3	2 anni	B3	4 anni	C3	3 anni	D3	4 anni
A4	2 anni	B4	2 anni	C4	3 anni	D4	3 anni
A5	2 anni	B5	2 anni	C5	4 anni	D5	4 anni
A6	2 anni	B6	2 anni	C6	3 anni	D6	5 anni
		B7	4 anni			D7	5 anni
		B8	3 anni				

Le modalità di selezione e attribuzione di progressione economica orizzontale saranno oggetto di specifico provvedimento da parte del Segretario comunale, Responsabile del personale.

ART. 4 – INDENNITA'

Tali indennità vengono corrisposte a 3 unità di lavoratori di cat. B e C, con la previsione di utilizzo secondo i seguenti importi per indennità previste dal CCNL 21/05/2018, prevedendo, per indennità variabili, rispetto ai 365 giorni/anno, una riduzione a 265 giorni/anno (esclusione di 52 domeniche, 36 gg. di ferie, 12 gg. di festività):

- Indennità condizioni di lavoro-rischio (comma 1 lett.b art. 70/bis): €. 1,50/die, per i lavoratori di cat. B;
- Indennità condizioni di lavoro-disagio (comma 1 lett.a art. 70/bis): €. 6,20/die, per i lavoratori di cat. B;
- Indennità per specifiche responsabilità (comma 2 art. 70/quinquies): €. 350,00, per lavoratore di cat. C;
- Indennità per specifiche responsabilità (comma 1 art. 70/quinquies): €. 2.000,00, per lavoratore di cat. C;
- Indennità di maneggio valori (comma 1 lett.c art. 70/bis): €. 1,00/die, per lavoratore di cat. C;

ART. 5 – INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA'

L'importo per incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi, già previsto per l'anno 2020 in €. 5.700,00, viene confermato anche per l'anno 2021 in tale cifra, prevedendo comunque, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettere a e b, del CCNL 21/05/2018, la destinazione di €. 3.990,00 per la performance organizzativa ed €. 1.710,00 per la performance individuale, con importo da distribuire tra i dipendenti che avranno ottenuto da 451 a 500 punti nel riscontro delle schede di valutazione.

ART. 6 – WELFARE INTEGRATIVO

L'Amministrazione disciplina la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei propri dipendenti, così come previsto dall'art. 72 del CCNL 21/05/2018. Le parti pertanto concordano di utilizzare per tale istituto la somma complessiva di €. 1.500,00, nei limiti della disponibilità già stanziata dall'Ente, a valere dall'anno 2022, anche per finalità assistenziali nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico, anche già utilizzati dallo stesso.

ART. 7 – UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

La distribuzione degli importi delle risorse disponibili verrà fatto in base alla seguente tabella, confermando i valori 2018 per indennità di comparto e le progressioni orizzontali storiche:

DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021			
DESTINAZIONE VOCI STABILI			
RISORSE STABILI	descrizione	importi	fonte normativa
	Indennità di comparto	4.342,26	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali storiche	18.656,02	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali 2018	1.032,75	
	Progressioni orizzontali 2020	1.915,14	
	Progressioni orizzontali 2021	957,57	
	Tot parziale utilizzo risorse stabili	26.903,74	
RISORSE VARIABILI	DESTINAZIONE VOCI VARIABILI		
	Produttività	5.700,00	
	Indennità condizioni di lavoro-rischio	795,00	Art.70bis c.1 lett.b
	Indennità condizioni di lavoro-disagio	3.286,00	Art.70bis c.1 lett.a

	indennità particolari responsabilità	2.350,00	Art. 70quinquies c.1
	Indennità condizioni di lavoro- maneggio valori	265,00	Art.70bis c.1 lett.c
	Progetti miglioramento servizi-strade	1.500,00	Art.67 c.3 lett.i
	Progetti miglioramento servizi-verde	4.500,00	Art.67 c.3 lett.i
	Incentivi IMU-TARI		Art. 67 c.3 lett.c
	Compensi Censimenti Istat		Art. 67 c.3 lett.c
	Subentro ANPR	1.500,00	Art. 67 c.3 lett.c
	Tot parziale massimo utilizzo risorse variabili	19.896,00	
	Sub. Tot utilizzo risorse stabili + variabili	46.799,74	
TOTALE RISORSE	Totale Utilizzo risorse anno 2021	46.799,74	
	Residuo da utilizzare per l'anno 2022	228,20	

Letto, firmato e controscritto.

La Delegazione di parte pubblica

La Delegazione di parte sindacale

La Rappresentanza sindacale unitaria
