



COMUNE DI VILLANOVA MONFERRATO

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2013

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL 05/07/2014

DELLE IPOTESI DI C.C.D.I. SOTTOSCRITTE IL 06/03/2014

Il giorno sei del mese di marzo dell'anno duemilaquattordici alle ore 10 la delegazione di parte pubblica composta dai signori:

- Scagliotti Dr. Pierangelo, Segretario comunale, Rappresentante del Comune di Villanova Monferrato,

e la delegazione sindacale composta da:

- Sig. Fabrizio Sala, rappresentante sindacale della CISL
- Sig. Giampiero Biginelli, RSU del Comune

I sopranominati si sono incontrati al fine di rideterminare la misura delle risorse ed i criteri di distribuzione dei compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi, a decorrere dal 01/01/2011, secondo il sistema dell'incentivazione del personale di cui artt. 31, 32, 33 e 34 del CCNL 22/01/2004.

Le parti prendono atto della normativa concernente il blocco delle retribuzioni e del salario accessorio del personale dipendente, per cui le risorse per gli anni 2011 e seguenti non supereranno le indennità dell'anno 2010.

Ai sensi degli artt. 31 e 32 del Nuovo CCNL viene costituito il fondo per le risorse decentrate, così come da prospetto allegato, provvedendo ad assegnare l'entità delle risorse disponibili alle recenti interpretazioni fornite dall'ARAN con particolare riferimento alla cancellazione del fondo pari all' 1,5% del monte salari 2007, per un totale di €. 3291.88, prevista dal CCNL del 31/07/2009, adeguandosi in tal modo alle succitate integrazioni che ne prevedono la liquidazione per il solo anno 2009 rientrando tra le risorse variabili.

Viene confermata, per i dipendenti cat. B, l'indennità di rischio di €. 30,00 mensili cadauno, nonché variata l'indennità di pronta disponibilità annua di €. 1.400,00 cadauno.

Le parti concordano inoltre di confermare al dipendente Baratto Cristiano un'indennità annua di plurifunzionalità, nella misura di €. 1.750,00, da attribuire a seguito di valutazione positiva.



COMUNE DI VILLANOVA MONFERRATO

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Viene confermato, per i dipendenti di cat. B, un progetto obiettivo per il posizionamento delle luminarie natalizie, di €. 500,00 cadauno; lo stesso progetto, unitamente alla gestione cimiteri, varrà anche per gli anni a seguire.

Non vengono previste nuove misure di progressione orizzontale e/o verticale.

Vengono confermati i criteri di liquidazione del premio incentivante la produttività individuale già concordati per l'anno precedente, previa valutazione del personale da parte degli organismi competenti.

Per la produttività collettiva la misura del compenso viene confermata nelle ipotesi seguenti:

PERSONALE DI CATEGORIA B1 (MUTTI MILKO): €. 1.800,00

PERSONALE DI CATEGORIA B7 (MOMETTI ROBERTO): €. 1.900,00

PERSONALE DI CATEGORIA C4 (BARATTO CRISTIANO): €. 1.900,00

PERSONALE DI CATEGORIA C2 (NOVARESE ANDREA-4 MESI): €. 633,33

La liquidazione della produttività è subordinata alla verifica dei risultati conseguiti, con le modalità previste dal Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi.

Visto il blocco del C.C.N., in assenza di previsione di progressioni giuridiche, le parti concordano che, al momento dello sblocco della contrattazione, verranno esaminate in via prioritaria, le progressioni economiche da attribuire ai dipendenti che da più tempo sono rimaste ferme, in particolare quelle di qualifica inferiore alla C, previste dalla normativa e previa valutazione della metodologia permanente per la valutazione dei risultati, concordata e approvata tra le parti.

Il presente accordo decorre dall'01/01/2013 e rimarrà in vigore anche per gli anni successivi fino a diversa (eventuale) pattuizione.

Gli atti saranno rinviati all'Amministrazione comunale per l'approvazione definitiva da parte della Giunta comunale e per il parere del Revisore del Conto.

Per la Parte pubblica

Per le rappresentanze RSU